

Till: Erik Helgesson, [REDACTED]

Anställningsnr: 2185

Erinran

Anställningsförhållandet mellan dig och Gothenburg RoRo Terminal AB, 556785-6314, (nedan kallat Bolaget) bygger på lojalitet och ett ömsesidigt förtroende mellan Bolaget och dig. Både du som arbetstagare och bolaget som arbetsgivare har rättigheter och skyldigheter gentemot varandra. För att anställningsförhållandet ska fungera på ett tillfredsställande sätt är det en förutsättning att båda parter fullgör sina skyldigheter gentemot varandra.

I arbetstagarens skyldigheter ingår bland annat att utföra arbete, följa policys, arbetsmiljö- och ordningsregler samt samarbeta och vara lojal.

I dina skyldigheter ingår även att följa bolagets Code of conduct som gäller för hela verksamheten.

Vi har noterat att Du har brutit mot Dina skyldigheter i anställningsavtalet samt vår Code of conduct genom att du den 5 oktober 2023 i en förhandlingssituation där du befann dig som facklig representant för Hamnarbetarförbundet avd 4, uppvisat dålig attityd, varit oförskämd och riktat din aggressivitet mot företagets representant på ett sätt som saknade relevans för förhandlingen, i en omfattning som föranledde en tillsägelse i sittande möte.

Med anledning av denna händelsetilldelas du denna erinran. Företaget ser allvarligt på det inträffade och vill i detta sammanhang även klargöra att ett brott mot anställningsavtalet ytterst kan leda till uppsägning eller avsked enligt lagen om anställningsskydd. Företaget vill också påtala ansvaret i den roll som facklig representant som Du innehar där du förväntas agera i enlighet med de policys som finns i verksamheten och vara en förebild för de medlemmar som tillhör ditt förbund.

Kopia av denna erinran har samtidigt delgivits Hamnarbetarförbundets lokalavdelning 4.

Göteborg 2023-10-13

[REDACTED]
[REDACTED]

HRBP

Jag har härmed tagit del av ovanstående erinran

Erik Helgesson



Svenska Hamnarbetsförbundet Avd. 4

Göteborg 2023-10-16

Gothenburg Roro Terminal
[REDACTED]

Framställan om förhandling enligt Medbestämmandelagen (MBL) § 10.

Svenska Hamnarbetsförbundet Avd. 4 begär härmed förhandling enligt MBL § 10 angående omplaceringar till följd av bolagets erinran till Erik Helgeson.

I samband med detta vill vi också diskutera vad vi anser vara en särbehandling av olika grupper på samma arbetsplats när det gäller vad som anses vara godtagbart beteende.

Bakgrund:

Vi önskar diskutera samt bemöta den erinran som arbetsgivarsidan delade ut till vår förtroendevalda medlem den 13/10 2023.

I ärendet ansvarig avdelningsrepresentant emotser tid och plats för förhandlingen.


Robert Lindelöf
0704-018495
info@hamn4an.se
Sv. Hamnarbetsförbundet Avd. 4

Bestridande av Erik Helgesons erinran den 13 oktober 2023

Under Immingham-skiftets frukostpaus på fredagen den 13 oktober blev Erik Helgeson uppringd av produktionschef [REDACTED], som uppger att han skickat ett mejl om att Helgeson ska inställa sig för samtal drygt en och en halv timma senare. Vid förfrågan framgår att det gäller hans uppförande. Helgeson frågar om hans fackförening kontaktats och får då veta att [REDACTED] har pratat med förtroendeman mig. Helgeson går då ut i matsalen för att prata med mig, som vid samma tidpunkt blir uppringd av [REDACTED] angående just detta möte.

Klockan 11:30 den 13 oktober infinner sig jag och Helgeson på mötet där arbetsgivarsidan representeras av HR-chef [REDACTED] och produktionschefen [REDACTED]. Vi får då veta att Helgeson ska erhålla en erinran för sitt uppförande på en facklig MBL-förhandling om förändrade arbetstider åtta dagar tidigare, där de båda arbetsgivarrepresentanterna deltog.

Efter att först ha läst innantill från delgiven erinran, utvecklar HR-chef [REDACTED] att hon via Teams uppfattat att Erik "pustat, stönat och himlat med ögonen" under MBL-förhandlingen om förändrade arbetstider på fartygssidan. Arbetstagarsidan förklarar att Erik alltid andas på ett utmärkande sätt och att det är därför som arbetskamraterna kallar honom för "Pust och stön".

Vid ytterligare frågor om vad det är arbetsgivaren vill att han ska förändra i sitt beteende nämns svepande att han "ska tänka på sitt kroppsspråk" och han anklagas för att ha varit "dryg".

Några ytterligare konkretiseringar presenterades inte. Istället säger produktionschef [REDACTED] hånfullt till Helgeson att "jag kan inte hjälpa dig mer med att bli en bättre människa".

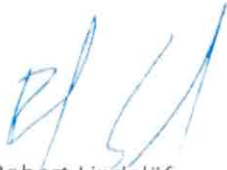
Fackföreningens uppfattning om händelseförloppet på den aktuella MBL-förhandlingen den 5 oktober är följande:

Vid en föredragning av förändrade arbetstider för ett drygt hundratal hamnarbetare på terminalen, reagerade arbetsgivarföreträdaren [REDACTED] kraftigt på att Hamnarbetsförbundet motsatte sig några av de förändringar som gjorts sedan majoritetsfackföreningen senast uppdaterades om förhandlingsläget. En diskussion uppstod om borttagandet av Immingham-skiftets morgonpauser på onsdagar, torsdagar och fredagar. [REDACTED] övergick då till att raljerande och i nedsättande ton förklara för de fackliga företrädarna att det är möjligt att i stället äta frukost hemma innan arbetet. Helgeson upplevde [REDACTED] nedlåtande utspel som provocerande och uppmanade honom att gå vidare till återstående scheman som skulle redovisas inom ramen för den aktuella MBL-förhandlingen.

Strax därefter exploderade [REDACTED] och gestikulerade mot Helgeson och rumsdörren samtidigt som han skrek att "du kan ta den [...] attityden och gå ut härifrån". Efter att vi klargjorde för produktionschefen man inte kan kasta ut en facklig företrädare från en MBL 11-förhandling, fortsatte förhandlingen. Under slutskedet var jag dock tvungen att lämna för

ett annat möte, varvid Helgeson ensam avslutade förhandlingen tillsammans med arbetsgivarrepresentanterna.

Fackförbundet bestrider erinran gentemot Erik Helgeson, som saknar grund. Fackföreningen uppfattar den dels som ett försök förekomma kritik mot [redacted] nedlåtande beteende i förhandlingssituationer, genom att försöka avleda uppmärksamheten från arbetsgivarrepresentantens agerande i det aktuella fallet. Samtidigt uppfattas den också som del av ett mönster av att försöka utöva påtryckningar på fackliga företrädare under pågående förhandlingar genom punktmarkering av fackliga företrädare. Eftersom fackliga företrädare nu tydligt negativt särbehandlas jämfört med övriga arbetstagare och chefer i bolaget, är avsikten möjligen också att avskräcka andra från att ställa upp till val för tunga fackliga förtroendeuppdrag i bolaget.



Robert Lindelöf

Förtroendeman för Hamnarbetarförbundet Avd. 4 Göteborg

Protokoll MBL §10

Parter och närvarande:

Hamnarbetarförbundet avdelning 4

Patrik Söderberg
Robert Lindelöf

Gothenburg RoRo terminal (GRT),
556785-6314

Datum: 2023-10-31

Ärende:

§1 Det noteras att förhandlingen är påkallad av Hamnarbetarförbundet där man önskar förhandla ang en erinran bolaget lämnat ut till deras medlem Erik Helgesson.

§2 HF anser att det saknas grund för erinran som delats ut för händelser i en schemaförhandlingen som hölls 231005. Viktigt för HF är att samma regler gäller för alla deltagare i en förhandling där man är överens om spelreglerna. Man upplever att bolaget sitter ensam på bedömningen om hurvida ett beteende är accepterat eller inte. Man anser att det borde vara OK om det emellanåt är "högt i tak". HF motsätter sig erinran och anser att denna är utdelad på felaktiga grunder.

§3 Bolaget invänder mot att man från HF's sida vill göra gällande att CoC inte gäller alla medarbetare oavsett position. Bolaget anser att gränsen går vid att man tappar humöret, höjer rösten eller agerar aggressivt.

§4 Det konstateras att förhandlingsskyldigheten är uppfylld och förhandlingen avslutas i enhet.

Göteborg 2023-10-31

Vid protokollet

Justeras

Robert Lindelöf