

**GOTHENBURG
RORO TERMINAL**

Erik Helgeson, personnummer
Anställningsnummer: 2185

ERINRAN

I ett anställningsförhållande har parterna rättigheter och skyldigheter gentemot varandra. För att anställningsavtalet ska fungera i praktiken förutsätts att båda parter fullgör sina respektive skyldigheter.

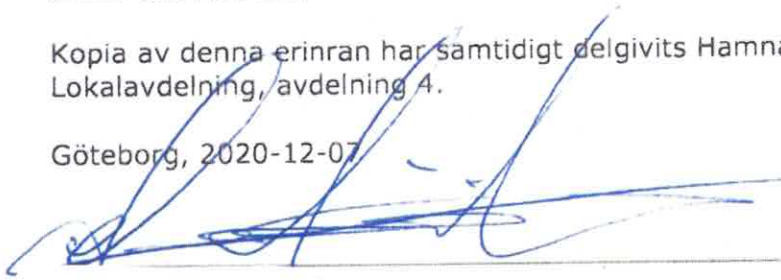
I arbetstagarens skyldigheter ingår bl.a att följa den policy som finns gällande Code of Conduct som gäller för verksamheten.

Vi har noterat att Du har brustit i Dina skyldigheter i att följa verksamhetens policy för Code of Conduct genom att Du den 2020-10-08 agerat aggressivt och hotfullt. Händelsen inträffade i företagets lokaler, på arbetstid, i samband med ett personalmöte gällande ett utbrott av Covid-19 på ett av fartygen.

Med anledning av denna händelse tilldelas Du denna erinran. Företaget ser mycket allvarligt på det inträffade och vill i detta sammanhang även klargöra att ett brott mot anställningsavtalet ytterst kan leda till uppsägning eller avsked enligt lagen om anställningsskydd. Företaget vill också påtala ansvaret i den roll som facklig representant som Du innehar där Du förväntas agera i enlighet med de policys som finns i verksamheten och vara en förebild för de medlemmar som tillhör ditt förbund.

Kopia av denna erinran har samtidigt delgivits Hamnarbetarförbundets Lokalavdelning, avdelning 4.

Göteborg, 2020-12-07



Göteborg RoRo Terminal

Jag har härmed tagit del av ovanstående varning



Erik Helgeson